



ประกาศโรงพยาบาลแม่วาง
เรื่อง กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ. ศ. ๒๕๔๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ให้โยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ. ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสอดคล้องกับประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) โรงพยาบาลเชียงดาว จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส ที่ตรวจสอบได้เสริมสร้างคุณธรรมและพัฒนาการป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลแม่วาง ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้

๑. จัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓ และปรับปรุงประกาศเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ โรงพยาบาลแม่วาง มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่างๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๓

๑) การใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ. ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒) การพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓) การเบิกค่าตอบแทนต้องปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๑/๑๐๐ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ (หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข

๔) การละทิ้ง ทอดทิ้งการปฏิบัติราชการ ต้องปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบ กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๓๘)

/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ บุคลากรโรงพยาบาลแม่วางทุกคนพึงยึดถือปฏิบัติเป็นแนวทางดำเนินงานควบคู่กับ
กฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหลักเกณฑ์อื่นๆที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓



(นายอำพร เอี่ยมศรี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วาง